

COMITATO DI VALUTAZIONE DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO LEONARDO DA VINCI
CRITERI DI ATTRIBUZIONE BONUS
Deliberati nella seduta del 11/04/2019

ACCREDITATO
AL VERBALE
N. 1 DEL
11-04-2019

PREMESSA

Il Comitato di Valutazione dell' I C ha inteso applicare il dettato della LEGGE 13 luglio 2015, n. 107 nell'intento di promuovere una cultura della valutazione del merito come elemento positivo, finalizzato al miglioramento dell'efficacia dell'attività didattica e della collaborazione alla corretta gestione dell'istituzione scolastica, evitando che si costituiscano fattori di divisione e di tensione nel corpo docente, che farebbero venire meno il clima di fiducia e di collaborazione indispensabili in una comunità professionale atipica quale è la scuola.

Si sono pertanto ricercati criteri di valutazione oggettivi, relativi ad indicatori che valorizzino, attraverso il bonus, essenzialmente l'impegno dei docenti profuso a favore del miglioramento della scuola.

I compensi per i docenti derivanti dall'applicazione dei criteri saranno pertanto diretti ad incentivare la qualità del lavoro individuale e di sistema.

I criteri risultano ispirati all'istanza di incentivare il miglioramento progressivo e la cultura delle documentazione (portfolio delle competenze, delle attività e delle collaborazioni) in modo che ciascun docente possa, per il futuro, vedere valorizzato il proprio operato, nella consapevolezza che nessuna attribuzione negativa, diretta o indiretta, può o potrà derivare dall'applicazione delle procedure valutative previste dai criteri espressi nel presente documento.

Si ritiene comunque opportuno considerare la presente come una proposta legata all'anno in corso, sicuramente perfezionabile, pertanto i criteri potranno, nel corso del triennio, subire rivisitazioni o evoluzioni sulla base delle nuove e/o rinnovate scelte educativo-didattiche nonché organizzative della scuola. Durante ciascun anno scolastico i presenti criteri potranno essere modificati e/o integrati con immediata entrata in vigore per l'anno di riferimento.

PUBBLICIZZAZIONE E APPLICAZIONE DEI CRITERI

Una volta conclusi i lavori del comitato il Dirigente scolastico invia il presente documento al Collegio dei docenti e al Consiglio di Istituto, ne fornisce copia alle RSU e provvede alla pubblicazione sul sito della scuola

Entro il 30 giugno 2019 i docenti potranno produrre al Dirigente scolastico un proprio portfolio documentale sulla base dei criteri individuati nel presente documento allo scopo di descrivere e porre alla sua attenzione le attività, condotte nel corso dell'anno scolastico, inerenti gli indicatori e

descrittori dei criteri individuati, tale documentazione sarà utilizzata dal Dirigente scolastico per una rilevazione il più possibile oggettiva delle azioni meritevoli di particolare attenzione ai fini dell'attribuzione del bonus, anche attraverso una propria raccolta di elementi di valutazione.

Sulla base dei suddetti criteri, al termine dell'anno scolastico, il dirigente scolastico procederà alla assegnazione del Bonus con una motivata valutazione, così come previsto dalla legge 107

La materiale attuazione contabile e amministrativa e le conseguenti operazioni di accreditamento ai docenti saranno demandate all'Ufficio di segreteria e sottoposte agli organi di controllo previsti dalla legge

PARTECIPAZIONE

La partecipazione al fondo premiale è aperta a tutti i docenti di ruolo in effettivo servizio nell'Istituzione scolastica, che abbiano operato nel corrente anno scolastico più che diligentemente (la diligenza è requisito minimo di professionalità) con apporti personali, spirito di iniziativa autonoma e in coerenza con gli obiettivi del POF.

Sono da considerarsi altresì requisiti imprescindibili:

1. Nessun procedimento disciplinare in corso
2. Nessuna sanzione disciplinare negli ultimi cinque anni a meno che non sia intervenuta la riabilitazione
3. Presenza in servizio pari o superiore al 90%, ossia 31/33 settimane

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL MERITO

Sulla base della normativa vigente, tenuto conto dei compiti e degli adempimenti propri del Comitato di valutazione, organo propulsivo del procedimento, si propone una scheda contenente criteri coerenti con le aree più generali stabilite dalla legge e declinati all'interno di esse, in modo da individuare per ciascuno di essi indicatori, descrittori e possibile documentazione:

Legge 107/2015, art. 1, c. 129, p. 3:

A) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

1. A. qualità dell'insegnamento - caratteristiche professionali
2. A. contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica.
3. A. successo formativo e scolastico degli studenti

B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

1B. potenziamento delle competenze degli alunni

2B. innovazione didattica e metodologica e documentazione e diffusione delle buone pratiche;

C Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

1.C responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico

2.C formazione del personale